

# Kadernota 2022

13-07-2021

## **Jeugd en armoede**

In de nota sociaal domein is gesteld dat het verbinden het armoedebelief aan het jeugdzorgbeleid om gelijke kansen voor jeugdigen te bevorderen. Het huidige minimabeleid voorziet in mogelijkheden, maar de gevolgen van de coronacrisis laten zien dat gezinnen in armoede extra hard getroffen worden en ook dat er nieuwe gezinnen in armoede terechtkomen. De aangenomen motie van april 2021 om aan te sluiten bij de alliantie Kinderarmoede sluit aan bij deze wens. Of aansluiting bij de alliantie en extra inspanningen en verbindingen leidt tot extra investeringen om bepaalde gezinnen die in armoede leven te bereiken en ondersteunen is nog niet bekend.

## **Nieuwe ontwikkelingen**

### **Uitbreiding capaciteit/formatie**

#### *Senior medewerker sociale zaken*

In de loop van 2020 is gebleken dat er door verschillende ontwikkelingen te weinig formatie is om de bestaande taken uit te voeren. Door de reorganisatie Diemen '22 zullen daarnaast taken die nu bij de teamleider liggen, ondergebracht moeten worden bij de Senior medewerker. Er is daardoor extra capaciteit nodig, te weten 1,0 fte. De kosten zijn € 80.000.

#### *Planning & Control ondersteuner*

Bij de cluster Planning & Control (P&C) binnen het team is een toename van de werkzaamheden zichtbaar, vooral op het gebied van de jeugdadministratie. De wens van het bestuur en de directie om frequenter te rapporteren over de financiële en niet-financiële ontwikkelingen binnen het Sociaal Domein voedt deze toename. Naast het rapporteren neemt ook het prognosticeren en adviseren meer tijd in beslag. Om hieraan tegemoet te komen is een uitbreiding van het cluster noodzakelijk van 0,5 fte. De salariskosten bedragen € 30.000

#### *Consulent Sociaal Team*

Een te lange wachtlijst is niet wenselijk en zelfs schadelijk voor huishoudens. Veel aanmelding komen van Veilig Thuis. Dit zijn zaken die (vanwege de veiligheid van vaak kinderen) niet te lang kunnen blijven liggen.

De wachtlijst bestaat momenteel uit 6 gezinnen en is groeiende. Rekening houdend met de groei van Diemen en de coronasituatie is een uitbreiding noodzakelijk. Deze vraag van uitbreiding is dan voor 24 uur per week (€ 65.000). Binnen deze uren kan een generalist gemiddeld 10 casussen tegelijkertijd oppakken.

Gezien de complexiteit van de situaties en de overlegmomenten die hierbij komen kijken is het niet wenselijk dat een medewerker van het Sociaal Team minder dan 24 uur per week in het team werkt.

#### *Administratief consulent en ondersteuner Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo)*

Aanhoudend knelpunt bij het team is de werkdruk. De gemiddelde doorlooptijd voor een aanvraag in behandeling wordt genomen is nu 4 tot 6 weken. Dit fluctueert echter sterk. (Het streven is twee weken). Inhuur voor het team Wmo wordt de laatste jaren ten laste gebracht van het Wmo-budget. Voor 2022 stellen wij voor de formatie uit te breiden met 1,0 fte (€ 70.000).

## **Woonzorgvisie**

De gemeente Diemen wil dat mensen zolang mogelijk zelfstandig in de eigen buurt kunnen blijven wonen. Daar worden mensen gezonder en gelukkiger van. In Diemen zijn er over twintig jaar ongeveer twee keer zoveel als 75-plussers als nu. De gemeente Diemen wil graag weten wat de omvang van de vraag is naar diverse soorten zorg en opvang in de

toekomst. Of men in staat is de eigen woning aan te passen of dat men wil verhuizen naar specifieke beschermde woonvormen. We willen weten hoe de zorgbehoefte zich ontwikkelt. En we willen graag in beeld brengen wat het aanbod is, zowel het bestaande als het gewenste aanbod intramuraal en extramuraal.

Voor opvang en zorg werkt de gemeente samen met de zorgregio. In 2021 willen we een aanzet gaan geven voor een regionale woonzorgvisie door een regionale woonzorganalyse te gaan doen. Het voorstel is om bij het opstellen van de woonzorganalyse een externe partij te betrekken. Vooralsnog zal er een bijdrage voor het opstellen van de woonzorganalyse gezocht worden in de Blokhuismiddelen. De woonzorganalyse zal in 2022 uitgewerkt moeten worden tot een (regionale) woonzorgvisie. We onderzoeken met de Taskforce Wonen en Zorg welke subsidiemogelijkheden er zijn. We willen ruimte hebben om externe kennis en capaciteit in te zetten voor het opstellen van een woonzorgvisie op maat voor Diemen: € 20.000.

### **Schuldhulp**

In 2021 is de wet gemeentelijke schuldhulp aangepast. In Diemen waren al maatregelen genomen om inwoners op de gevraagde wijze te ondersteunen bij het voorkomen van schulden (bijv. Vroeg Eropaf). Vanwege de verwachte toename van werkloosheid als gevolg van de coronapandemie is bij de begroting 2021 aangegeven dat effecten op het armoedebeleid en het (voorkomen van) schulden in toenemende mate zichtbaar zou worden. Dat beeld blijft enigszins uit, maar de verwachting is dat dit in de loop van 2021 en 2022, bij het wegvallen van landelijke steunmaatregelen, zal optreden. Het programma sociaal (toename onafhankelijke cliëntondersteuning) gaat hier ook op in. De uitbreiding van schuldhulpverlening door MaDi valt hier ook onder.

#### *Adviesrecht schuldenbewind*

Gemeente hebben in 2021 het recht om aan de rechter advies te geven over duur en vorm van de bewindvoering. Hoe invulling gegeven wordt aan het adviesrecht bewindvoering, hoe het zich verhoudt tot de hele keten van inkomensbegeleiding moet worden onderzocht. Daarbij zal worden gekeken naar de uitgaven bijzondere bijstand en het huidige systeem worden bekeken.

### **Nieuwe/gewijzigde investeringen**

Binnen dit programma zijn er geen nieuwe/gewijzigde investeringen.

### **Nieuwe/gewijzigde prestatie-indicatoren**

Bij de behandeling van de Nota sociaal domein 2020-2023, januari 2020, is toegezegd om in de transformatiecommissie een gesprek te voeren over de indicatoren. Dat gesprek heeft plaatsgevonden. De indicatoren zouden via de kadernota 2022, in aansluiting op de aanbeveling van de Rekenkamer, zoveel mogelijk worden verwerkt in de P&C cyclus. De onderstaande was-woordt lijst is daarvan de vertaling. Indicatoren die niet in te passen waren in de structuur van de P&C cyclus worden betrokken bij de (tussen)evaluatie van de nota. Bij de verwerking van de indicatoren bleek voor een aantal subdoelstellingen dat de actualiteits en/of meerwaarde is veranderd en er ook sprake is van dubbelingen. In onderstaande lijst is daarom ook voorgesteld aan aantal te laten vervallen om de structuur kernachtig en overzichtelijk te houden.