

Kadernota 2022

13-07-2021

Formatieuitbreidingen per afdeling	2022	2023	2024	2025	Fte
Geen aanvragen					
Team Projecten					
Projectmanager	-80	-80	-80	-80	1,00
- dekking ten laste van kredieten / grondexploitaties	80	80	80	80	
Inhuur Beleidsmedewerker Grondzaken / planeconoom -> nog kwantificeren t.l.v. grondexploitatie?	-/- pm				
Team Ruimtelijk Beleid					
- Beleidsmedewerker Ruimtelijke Ordening	-100				1,00
- Beleidsadviseur Wijkgerichte Aanpak Energietransitie	-80				1,00
- Ten laste van Reserve Duurzaamheid	80				
Team Infra					
Geen aanvragen					
Team Wijkbeheer					
Geen aanvragen					
Algemeen					
- Informatieveiligheid	-50	-50	-50	-50	0,50
Inzet stelposten					
Stelposten Groei van Diemen	150	150	150	150	
Stelpost Diemen '22	200	200	200	200	
Totaal structurele formatie-uitbreidingen	-205	-105	-25	-25	11,17

Griffie

Binnen de griffie is er op dit moment geen behoefte aan uitbreiding van formatie.

Directie en Advies

Communicatie, participatie en dienstverlening

Er lopen momenteel meerdere concrete trajecten die bijdragen aan de doorontwikkeling van de manier waarop we ons als overheid opstellen richting inwoners. De resultaten moeten samenkomen in een visie op participatie en communicatie, met een doorkijk naar onze dienstverlening. Deze visie wordt in 2021 aan de raad voorgelegd. De visie kijkt vooruit en zet een nieuwe stip op de horizon en agendeert zaken waar we aan kunnen werken om als gemeente adequaat invulling te geven aan het samenspel met de samenleving. Belangrijke actuele maatschappelijke ontwikkelingen krijgen hierin een plaats, denk aan digitalisering, de bijbehorende verbetering van digitale toegankelijkheid, steeds snellere informatie-uitwisseling en de wens tot meer transparantie. Binnen de huidige organisatie is geen beleidsadviseur op het gebied van dienstverlening aanwezig. Voorstel is om voor de periode van 2 jaar een beleidsadviseur van 1,0 fte (€ 80.000) aan te stellen voor advisering en implementatie van het beleid op het gebied van dienstverlening.

Team Administratie Sociaal Domein

Planning & Control ondersteuner

Bij de cluster Planning & Control (P&C) binnen het team is een toename van de werkzaamheden zichtbaar, vooral op het gebied van de de jeugdadministratie. De wens van het bestuur en de directie om frequenter te rapporteren over de financiële en niet-financiële ontwikkelingen binnen het Sociaal Domein voedt deze toename. Naast het rapporteren neemt ook het prognosticeren en adviseren meer tijd in beslag. Om hieraan tegemoet te komen is een uitbreiding van de P&C-cluster noodzakelijk van 0,5 fte. De salariskosten bedragen € 30.000.

Team Sociale Zaken

Senior medewerker

In de loop van 2020 is gebleken dat er door verschillende ontwikkelingen te weinig formatie is om de bestaande taken uit te voeren. Door de reorganisatie Diemen '22 zullen daarnaast taken die nu bij de teamleider liggen, ondergebracht moeten worden bij de Senior medewerker. Er is daardoor extra capaciteit nodig, te weten 1,0 fte. De kosten zijn € 80.000.

Team Beleid Samenleving

Leerplicht

In 2021 wordt onderzocht of leerplicht met de huidige formatie voldoende capaciteit heeft om haar wettelijke taken de komende jaren te blijven uitvoeren. Aanleiding voor dit onderzoek is onder andere de groei van het aantal kinderen en jongeren in de gemeente Diemen. In dit onderzoek wordt meegenomen dat de taakopvatting van leerplicht is opgeschoven richting het preventieve domein. Leerplicht werkt als partner samen in het (zorg)netwerk om schoolverzuim en voortijdig schoolverlaten te voorkomen. Een eventuele uitbreiding van de formatie voor leerplicht heeft consequenties voor de begroting 2022. Vooralsnog wordt deze mogelijke uitbreiding van de formatie niet meegenomen in de raming van de kadernota 2022.

Team Sociaal Team Diemen

Consulent Sociaal Team

De werkdruk bij het Sociaal Team Diemen is momenteel erg hoog. Er is een wachtlijst ontstaan en uit het medewerkerstevredenheidsonderzoek kwam dit punt ook duidelijk naar voren. Qua werkdruk liggen er enkele verwachtingen in vooruitzicht:

- Er is een ontwikkeling gaande waarbij sociaal teams een actievere rol gaan spelen in zowel drang als dwang kader. Op het moment dat hier meer helderheid over is kan dit verder toegelicht worden.
- Toenemende werkdruk: Diemen groeit en daarmee ook de vraag voor ondersteuning. Op dit moment is er bij het Sociaal Team Diemen een wachtlijst van een maand. We merken daarbij dat de vraagstukken complexer worden. Dit heeft gevolgen voor de doorstroom, waardoor we de wachtlijst minder makkelijk kunnen inlopen.

Een te lange wachtlijst is niet wenselijk en zelfs schadelijk voor huishoudens. Veel aanmeldingen komen van Veilig Thuis. Dit zijn zaken die (vanwege de veiligheid van vaak kinderen) niet te lang kunnen blijven liggen.

De wachtlijst bestaat momenteel uit 6 gezinnen en lijkt langzaam groter te worden.

Rekening houdend met de groei van Diemen en de coronasituatie is een uitbreiding noodzakelijk. Deze vraag van uitbreiding is dan voor 24 uur per week (schaal 10). Binnen deze uren kan een generalist gemiddeld 10 casussen tegelijkertijd oppakken.

Gezien de complexiteit van de situaties en de overlegmomenten die hierbij komen kijken is het niet wenselijk dat een medewerker van het Sociaal Team minder dan 24 uur per week in het team werkt.